

H. Congreso del Estado de Nuevo León



LXXIV Legislatura

PROMOVENTE DIP. HÉCTOR GARCÍA GARCÍA

ASUNTO RELACIONADO: MEDIANTE EL CUAL PRESENTA INICIATIVA PARA CREAR LA LEY PARA PROMOVER LA IGUALDAD, PREVENIR, COMBATIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACION EN EL ESTADO DE NUEVO LEON, LA CUAL TIENE POR OBJETO PROMOVER Y GARANTIZAR EL DERECHO A LA IGUALDAD Y TRATO DE LAS PERSONAS Y BENEFICIARSE EN LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS, DE SALUD, PRODUCTIVAS, ECONOMICAS, LABORALES, POLITICAS, CULTURALES Y RECREATIVAS.

INICIADO EN SESIÓN: 07 de Septiembre del 2016

SE TURNÓ A LA (S) COMISION (ES): Legislación y Puntos Constitucionales

Lic. Mario Treviño Martínez

Oficial Mayor



DIPUTADO ANDRÉS MAURICIO CANTÚ RAMÍREZ
PRESIDENTE DEL H. CONGRESO DEL ESTADO DE NUEVO
LEÓN
P R E S E N T E.-

El suscrito Diputado Héctor García García, integrante del Grupo Legislativo del Partido Revolucionario Institucional perteneciente a la LXXIV Legislatura del Honorable Congreso del Estado de Nuevo León, en ejercicio de las atribuciones establecidas en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, en sus artículos 68 y 69, así como los diversos 102, 103 y 104 del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso del Estado, presento ante ésta Soberanía, Iniciativa para crear la **LEY PARA PROMOVER LA IGUALDAD, PREVENIR, COMBATIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE NUEVO LEÓN**, con base en la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS



En el año 2001 nuestro máximo ordenamiento del país en su artículo 1° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se reconocieron los derechos humanos como derechos fundamentales del hombre y se adoptaron diversos tratados internacionales firmados por el Estado mexicano, además de establecer la cláusula de no discriminación, la cual establece que dentro del territorio mexicano quedara prohibido lo siguiente:

“Toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas”.

Como respuesta a ello y con motivo de la implementación de políticas de combate a la discriminación en el país y la presión de un alto índice de vulnerabilidad en los derechos del hombre se aprobó la **Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación**, cuyo objeto tiene prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan contra cualquier persona en los términos que señala la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como



promover la igualdad de oportunidades y de trato. Asimismo y como consecuencia de ésta aprobación, se creó el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), que es el encargado de promover políticas y medidas tendientes a contribuir al desarrollo cultural y social y avanzar en la inclusión social y garantizar el derecho a la igualdad, que es el primero de los derechos fundamentales en la Constitución Federal.

Ahora bien, es preciso señalar que la discriminación es una práctica cotidiana que consiste en dar un trato desfavorable o de desprecio inmerecido a determinada persona o grupo, que a veces no se percibe, pero que en algún momento se le ha causado daño. La discriminación niega el ejercicio igualitario de libertades, derechos y oportunidades que ofrece el desarrollo en la sociedad.

En la actualidad en nuestro país existen diversidad de grupos que son víctimas de la discriminación todos los días por alguna de sus características físicas o su forma de vida, el origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, embarazado, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, sexo, entre otros, pueden ser motivo de distinción o restricción de derechos.



Una de las causas principales de la discriminación es por los estereotipos que se tiene de algunas personas, lo que permite juzgar sin haberlas tratado y sin haber interactuado de alguna manera en sus creencias e ideologías. Los efectos de la discriminación en la vida de las personas son muy negativos, pues pueden orillarlas al aislamiento, a ser víctimas de violencia, y en casos extremos, a quitarse la vida.

La igualdad entre los sexos es esencial para el pleno ejercicio de los derechos humanos; no obstante las leyes que discriminan a la mujer prevalecen en todos los rincones del mundo, muchas conceptúan a las mujeres y a las niñas como segunda clase en lo que respecta a la nacionalidad y la ciudadanía, la salud, la educación, los derechos conyugales, derechos al empleo, los derechos parentales, de herencia, posesión de bienes, etcétera. Refiere, que en algunos países las mujeres, a diferencia de los hombres, no pueden vestirse como desean, manejar un vehículo o trabajar de noche. Aunque, en épocas recientes se han abierto posibilidades para que la mujer asuma puestos de toma de decisiones en el sector público, como fue en nuestro país al garantizar la paridad de la mujer en los puestos de elección popular, tanto de Diputaciones Federales como Locales y



puestos dentro de las planillas dentro de los Ayuntamientos, quedando pendiente la asignatura de la paridad horizontal en estos cargos.

La niñez es una etapa fundamental de aprendizaje que tiene efectos a largo plazo, lo que suceda en la infancia tendrá una gran influencia en su vida futura, por ello las y los niños son particularmente importantes y requieren de un ambiente de desarrollo donde exista la igualdad de oportunidades, de acceso a la educación, la salud y el esparcimiento, siendo ésta una condición que pueda influir en su vida adulta.

De igual modo, otras de las clases más vulnerables a ser discriminados son las personas con discapacidad, ya que según sus condiciones y capacidades físicas es imposible su integración plena a la sociedad, ésta mentalidad de la sociedad les ha traído consecuencias graves durante muchas generaciones, pues en lugar de establecer las condiciones necesarias para su pleno desarrollo, se les margina y rechaza al marcarlos como incapaces de formar parte de la vida normal. Se enfrentan a grandes estigmatizaciones que los dejan fuera de toda posibilidad de ejercer plenamente sus derechos, históricamente se les ha señalado de muchas formas, en ocasiones padecen escarnio público y burlas.



Hoy en día, aunque hemos avanzado, Nuevo León es una de las entidades que tienen mayores niveles de intolerancia hacia grupos indígenas que tiene otra cultura y costumbres; se ha considerado al norte del país como una zona con gran arraigo sobre estereotipos masculinos y femeninos, se han heredado costumbres que dictan al hombre a salir a trabajar y a la mujer a quedarse en casa al cuidado de los hijos, situaciones que aún quedan rezagadas pero que han cambiado con el paso del tiempo.

Incluso, aunque Nuevo León no tiene población indígena de origen, aquí residen de 80 a 100 mil personas de diferentes etnias, y nuestro Estado ocupa uno de los primeros lugares en el ranking nacional en cuanto a discriminación indígena se trata.

Según la Encuesta nacional Sobre Discriminación (ENADIS) realizada por el CONAPRED en el año de 2010, Monterrey figuró como una de las ciudades en donde más se discrimina; en esta Ciudad el 17.1 por ciento justifican golpear a la mujer, además el 17.6 por ciento están de acuerdo en que las mujeres son violadas porque provocan a los hombres, el 25.9 por ciento justifica golpear a un niño o niña y es la Ciudad que más se opone a la unión de parejas del mismo sexo con el 36.7 por ciento.



Por todo esto necesitamos expandir la cultura de la no discriminación, pues no es posible que hoy en día existan costumbres que la sociedad considera no apta para su convivencia sana. Por ello, basta resaltar que según CONAPRED 31 Estados de la República Mexicana, cuentan con una Ley Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, entre ellos Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Ciudad de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Por ello, estimamos oportuno dar un paso hacia la inclusión de la ciudadanía con una propuesta de Ley que salvaguarde el Estado de Derecho de las personas y que permita regular, sancionar y eliminar cualquier forma de discriminación garantizando el derecho contenido en nuestra Constitución Federal y Local para los neoloneses:

Atendiendo a lo anterior es que presentamos a consideración de este Pleno, el siguiente Proyecto de:

DECRETO



ÚNICO.- Se expide la Ley para Promover la Igualdad, Prevenir, Combatir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León, para quedar de la siguiente manera.

LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE NUEVO LEÓN

TÍTULO PRIMERO Objeto y Definiciones de la Ley

CAPITULO I Disposiciones Generales

ARTÍCULO 1.- Las disposiciones de esta Ley son de orden público, interés social y observancia general en el Estado de Nuevo León. Los beneficios que se deriven de esta Ley, serán aplicables a todas las personas que habitan o transitan en el Estado.

ARTÍCULO 2.- Las autoridades del Estado de Nuevo León, en colaboración con los demás Entes Públicos, deberán garantizar que todos los individuos gocen, sin discriminación alguna, de los derechos fundamentales reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los tratados internacionales firmados y ratificados por los Estados Unidos



Mexicanos, en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, en la presente, y demás leyes, y en los derechos fundamentales del ser humano.

Así mismo impulsarán, promoverán, gestionarán y garantizarán la eliminación de obstáculos que limiten a las personas el ejercicio del derecho humano a la igualdad y a la no discriminación e impidan su pleno desarrollo, así como su efectiva participación en la vida civil, política, económica, cultural y social del Estado de Nuevo León. Además, generarán y fortalecerán acciones para promover una cultura de sensibilización, de respeto y de no violencia en contra de las personas, grupos y comunidades en situación de discriminación.

ARTÍCULO 3.- La presente Ley tiene por objeto:

- I. Promover y garantizar el derecho a la igualdad real de oportunidades y trato de las personas, a participar y beneficiarse de manera incluyente en las actividades educativas, de salud, productivas, económicas, laborales, políticas, culturales, recreativas, y en general en todas aquellas que permiten el desarrollo pleno e integral de las personas;



- II. Establecer los principios y criterios que orienten las políticas públicas para reconocer, promover, respetar, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y a la no discriminación, así como establecer la coordinación interinstitucional para prevenir, combatir, eliminar y sancionar la discriminación;
- III. Coadyuvar a la eliminación de las circunstancias sociales, educativas, económicas, de salud, trabajo, culturales o políticas; disposiciones legales, figuras o instituciones jurídicas, acciones, omisiones o prácticas que tengan por objeto o produzcan el efecto de negar, excluir, distinguir, menoscabar, impedir o restringir alguno o algunos de los derechos humanos de las personas, grupos, pueblos o comunidades, por cualquier motivo.
- IV. Fijar los lineamientos y establecer los indicadores para el diseño, la instrumentación y la evaluación de las políticas públicas, medidas de nivelación, de inclusión, acciones afirmativas, medidas administrativas y de reparación a aplicarse, y



- V. Establecer mecanismos permanentes de seguimiento de políticas públicas en materia de no discriminación, de las medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas, así como de las medidas administrativas y de reparación.

ARTÍCULO 4.- Para los efectos de esta Ley se entiende por:

- I. **Accesibilidad:** Combinación de elementos constructivos y operativos que permiten a cualquier persona con discapacidad entrar, desplazarse, salir, orientarse y comunicarse con un uso seguro, autónomo y cómodo en los espacios construidos, el mobiliario, servicios, información y comunicaciones;
- II. **Adultos mayores:** Las personas de 60 años o más;
- III. **Acciones afirmativas:** Son las medidas especiales, temporales, específicas, a favor de personas o grupos en situación de vulnerabilidad, cuyo objetivo es corregir situaciones de desigualdad en el disfrute o ejercicio de derechos y libertades, aplicables mientras subsistan dichas situaciones, respetando los principios de justicia y proporcionalidad;



- IV. **Ajustes razonables:** Las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas en la infraestructura y los servicios, que al realizarse no impongan una carga desproporcionada o afecten derechos de terceros, que se aplican para garantizar que las personas gocen o ejerzan sus derechos en igualdad de condiciones con las demás;

- V. **Comunidad LGBTTTI:** Personas o grupos de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Travestis, Transexuales, Transgénero e Intersexuales;

- VI. **Consejo:** Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León;

- VII. **Consejo Consultivo:** Órgano de opinión y asesoría de las acciones, políticas públicas, programas y proyectos que desarrolle el Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León;



- VIII. Debida diligencia:** La obligación de los Entes Públicos del Estado de Nuevo León, de dar respuesta eficiente, oportuna y responsable a las personas en situación de discriminación;
- IX. Discapacidad:** Toda restricción o ausencia de la capacidad de realizar alguna actividad en la forma o dentro del margen que se considera normal para un ser humano;
- X. Discriminación:** Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia por acción y omisión, con intención o sin ella, que no sea objetiva, racional ni proporcional y que, basada en uno o más de los siguientes motivos: origen étnico o nacional, el sexo, el género, identidad sexo genérica, preferencia sexual, edad, apariencia física, color de piel, características genéticas, discapacidades, condición social, económica, de salud o jurídica, condición migratoria, embarazo, idioma, lengua o dialecto, religión, opiniones, identidad, ideas o filiación política, estado civil, cultura, situación familiar, antecedentes penales o cualquier otra condición, que tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los



derechos humanos y la igualdad real de oportunidades de las personas;

- XI. **Equidad:** Principio conforme al cual toda persona accede con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades de la sociedad, así como en la participación en todos los ámbitos de la vida social, económica, política cultural y familiar;
- XII. **Equidad de género:** Principio conforme al cual mujeres y hombres acceden con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades de la sociedad, así como la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida civil, política, económica, social, cultura y familiar;
- XIII. **Entidades Públicas:** Los órganos y dependencias de los Poderes y Municipios, y organismos públicos autónomos;
- XIV. **Estado:** El Estado de Nuevo León;



- XV. Género:** Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales, tomando como base la diferencia sexual, determinado así el comportamiento, funciones, oportunidades y relaciones entre mujeres y hombres;
- XVI. Gobierno del Estado:** Conjunto de dependencias e instituciones que conforman la Administración Pública del Estado de Nuevo León;
- XVII. Homofobia:** Es el rechazo, repudio, prejuicio o discriminación hacia mujeres u hombres que se reconocen a sí mismos con una preferencia u orientación sexual distinta a la heterosexual;
- XVIII. Igualdad:** Es un principio que da el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales;
- XIX. Igualdad de oportunidades:** Es el acceso que tienen las personas o grupos de personas al igual disfrute de derechos;



- XX.** **Interés Superior de la niñez:** Es un conjunto de acciones y procesos tendientes a garantizar un desarrollo integral y una vida digna, así como las condiciones materiales y afectivas que permitan vivir plenamente y alcanzar el máximo de bienestar posible a niñas y niños;
- XXI.** **Jóvenes:** Las personas de entre 12 y 29 años de edad;
- XXII.** **Ley:** Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León;
- XXIII.** **Medidas definitivas:** Aquéllas de carácter definitivo que se implementan para reparar el daño ocasionado por la violación al derecho a la igualdad y no discriminación;
- XXIV.** **Medidas positivas y compensatorias:** Aquellas de carácter temporal que se implementan para lograr la disponibilidad, accesibilidad, aceptabilidad y calidad en los servicios de salud, educación, trabajo, justicia o cualquier otro a favor de las personas, grupos y comunidades en situación de discriminación,



a fin de alcanzar, en condiciones de igualdad, su participación en la vida pública, y eliminar prácticas discriminatorias;

- XXV. Medidas de política pública:** Conjunto de acciones que formulan e implementan las instituciones de gobierno encaminadas o dirigidas a atender las demandas o necesidades económicas, políticas, sociales y culturales de las personas, grupos o comunidades en situación de discriminación;
- XXVI. Municipios:** Los Municipios del Estado de Nuevo León;
- XXVII. Niños:** Las personas hasta los 12 años de edad cumplidos;
- XXVIII. Persona con discapacidad:** Todo ser humano que padece temporal o permanentemente una disminución en sus facultades físicas, psíquicas o sensoriales que le impide realizar una actividad normal;
- XXIX. Personas en situación de calle:** Aquellas que desarrollan toda su forma de vida en las calles, principalmente motivadas por razones socioeconómicas;



XXX. Personas en situación de pobreza: Aquellas que cuentan con una o más carencias sociales, tomando en cuenta indicadores como: rezago educativo, acceso a servicios de salud, acceso a la seguridad social, calidad y espacios de la vivienda, servicios básicos en la vivienda y acceso a la alimentación, siendo su ingreso insuficiente para adquirir los bienes y servicios que se requieren para satisfacer necesidades alimentarias y no alimentarias;

XXXI. Personas, grupos o comunidades en situación de discriminación: Las personas físicas, grupos, pueblos, comunidades, colectivos o análogos que sufran la violación, negación o el menoscabo de alguno o algunos de sus derechos humanos por los motivos prohibidos por el artículo 1º de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, los tratados o convenios internacionales en materia de derechos humanos de los que el Estado Mexicano sea parte, la presente Ley o cualquier otra;



- XXXII. Población indígena:** Aquéllos que descienden de poblaciones que habitaban en el territorio actual del país al iniciarse la colonización y que conservan sus propias instituciones sociales, económicas, culturales y políticas, o parte de ellas;
- XXXIII. Poderes Públicos Estatales y Municipales:** Las autoridades, dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Estatal y municipal, Los Poderes Legislativo y Judicial y los organismos constitucionales autónomos;
- XXXIV. Programa:** El programa para prevenir y eliminar la discriminación en el Estado de Nuevo León;
- XXXV. Resolución:** Resolución emitida por la Comisión, con carácter vinculante, por medio de la cual se declara que se acreditó un acto, conducta o práctica social discriminatoria, y por tanto, de manera fundada y motivada se imponen medidas administrativas y de reparación a quien resulte responsable de dichas conductas o prácticas;



- XXXVI. Sectores Vulnerables:** Los integrados por: niños, adultos mayores, indígenas, mujeres, personas con discapacidades, en pobreza extrema, sin empleo, presidiarios y ex presidiarios, y en general cualquier sector de la población que directa o indirectamente se enfrente a tratos o acciones discriminatorias;
- XXXVII. Trato diferenciado:** La forma de considerar a las personas con discapacidad o movilidad limitada, adultos mayores, mujeres en periodo de gestación y en general toda persona que se encuentre en un estado de vulnerabilidad temporal o permanente, mediante una atención preferente y adecuada;
- XXXVIII. Víctima:** Toda persona que directa o indirectamente ha sufrido daño o el menoscabo de sus derechos producto de la discriminación, una violación de derechos humanos o de la comisión de un delito, y
- XXXIX. Violencia contra las mujeres:** cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado.



ARTÍCULO 5.- Queda prohibida cualquier forma de discriminación, entendiéndose por ésta la negación, exclusión, distinción, menoscabo, impedimento o restricción de alguno o algunos de los derechos humanos de las personas, grupos y/o comunidades, estén o no en situación de discriminación imputables a personas físicas o morales o Entes Públicos con intención o sin ella, dolosa o culpable, por acción u omisión, por razón de su origen étnico, nacional, raza, lengua, sexo, género, identidad indígena, identidad de género, expresión de rol de género, edad, discapacidad, condición jurídica, social o económica, apariencia física, condiciones de salud, características genéticas, embarazo, religión, opiniones políticas, académicas o filosóficas, identidad o filiación política, orientación sexual o preferencia sexual, estado civil, por su forma de pensar, vestir, actuar, gesticular, por tener tatuajes o perforaciones corporales, por consumir sustancias psicoactivas o cualquier otra que tenga por efecto anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, de los derechos y libertades fundamentales, así como la igualdad de las personas frente al ejercicio de derechos. También será considerada como discriminación la bifobia, homofobia, lesbofobia, transfobia, misoginia,



xenofobia, la segregación racial y otras formas conexas de intolerancia, el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones.

ARTÍCULO 6.- Corresponde a las autoridades estatales promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sea real y efectiva. Los Poderes Públicos Estatales deberán eliminar aquellos obstáculos que limiten en los hechos su ejercicio e impidan el pleno desarrollo de las personas, así como su efectiva participación en la vida política, económica, cultural y social del país y promoverán la participación de las autoridades de los demás órdenes de gobierno y de los particulares en la eliminación de esos obstáculos.

Las autoridades administrativas, legislativas, judiciales, estatales y municipales deberán establecer en el ámbito de sus competencias mediante reglamentos o acuerdos de carácter general, los procedimientos e instrumentos institucionales para promover, respetar y garantizar el derecho a la no discriminación, en estricto apego a la Constitución Federal, así como proveer los medios de defensa necesarios para restituir sus derechos.



ARTÍCULO 7.- Se presume que una persona sufre discriminación, cuando se actualicen las siguientes conductas:

- I. Impedir el acceso a la permanencia a la educación pública o privada, así como a becas e incentivos en los centros educativos, una vez satisfechos los requisitos establecidos en las normas aplicables;
- II. Establecer contenidos, métodos o instrumentos pedagógicos en que se asignen papeles contrarios a la igualdad o que promuevan una condición de subordinación;
- III. Prohibir la libre elección de empleo, o restringir sin razón justificada las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso del mismos;
- IV. Limitar el acceso y permanencia a los programas de capacitación y de formación profesional;



- V. Negar o limitar información sobre temas de reproducción o impedir el libre ejercicio de la determinación del número y esparcimiento de los hijos e hijas;

- VI. Establecer diferencias en la remuneración, las prestaciones y las condiciones laborales para trabajos iguales;

- VII. Negar o condicionar el derecho de participación política y, específicamente, el derecho al sufragio activo o pasivo, la elegibilidad y el acceso a todos los cargos públicos, así como la participación en el desarrollo y ejecución de políticas y programas de gobierno, una vez satisfechos los requisitos establecidos en la Ley aplicable;

- VIII. Impedir o limitar sin razón justificada el acceso a la procuración e impartición de justicia;

- IX. Impedir la participación en condiciones equitativas en asociaciones civiles, políticas o de cualquier otra índole sin razón justificada;



- X.** Negar o condicionar los servicios de atención médica, o impedir la participación en las decisiones sobre su tratamiento médico o terapéutico dentro de sus posibilidades y medios;

- XI.** Impedir sin razón justificada el ejercicio de los derechos de propiedad, administración y disposición de bienes;

- XII.** Ofender, ridiculizar, acosar, hostigar o promover la violencia en el ámbito intrafamiliar, laboral, educativo o comunitario, así como todo acto que implique anular o menoscabar los derechos y libertades, o atentar contra la dignidad a través de mensajes en imágenes en los medios de comunicación;

- XIII.** Aplicar cualquier tipo de uso o costumbre que atente contra la igualdad, dignidad e integridad humana;

- XIV.** Obstaculizar, restringir o impedir la libre elección de personas con quien genere vínculos afectivos, salvo que se afecte el interés superior de la niñez, y por resolución judicial;



- XV.** Negar o restringir en forma evidente en contra de las normas aplicables el derecho a ser oídos y vencidos, a la defensa o asistencia; y a la asistencia de personas intérpretes o traductoras en los procedimientos administrativos o judiciales; así como el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser escuchados;
- XVI.** Obstaculizar las condiciones mínimas necesarias para el crecimiento y desarrollo integral, especialmente de niñas, niños y adolescentes, contra el interés superior del menor;
- XVII.** Restringir el acceso a la información, salvo en aquéllos supuestos establecidos por la legislación aplicable;
- XVIII.** Limitar el derecho a la alimentación, la vivienda, el recreo y los servicios de atención médica adecuados, salvo en los casos que la Ley así lo prevea;
- XIX.** Limitar a libre expresión de las ideas, usos y costumbres e impedir la libertad de pensamiento, conciencia o religión, siempre que éstas no atenten contra el orden público;



- XX.** Impedir el acceso a cualquier servicio público o institución privada que preste servicios al público, así como limitar el acceso en el entorno físico y libre desplazamiento en los espacios públicos, el transporte, la información, tecnología y comunicaciones;
- XXI.** Explotar o dar un trato abusivo o degradante a cualquier persona;
- XXII.** Negar asistencia religiosa a personas privadas de la libertad, que presten servicio en las fuerzas armadas o que estén internadas en instituciones de salud o asistencia;
- XXIII.** Restringir la participación en actividades deportivas, recreativas o culturales, que anule o menoscabe los derechos y libertades o atente contra la dignidad del hombre y la mujer, salvo que el solicitante incumpla los requisitos previstos por las leyes y normatividad de la materia para acceder a dichas actividades;
- XXIV.** Impedir el acceso a la seguridad social y a sus beneficios o establecer limitaciones para la contratación de seguros médicos, salvo en los casos que la Ley así lo disponga; negar o impedir el



acceso a la seguridad social y sus beneficios a los servidores públicos del Estado y municipales, y sus beneficiarios;

XXV. Impedir o limitar el uso de su lengua, usos, costumbres y cultura, en actividades públicas o privadas;

XXVI. Denegar ajustes razonables, que garanticen, en igualdad de condiciones, el goce o ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad;

XXVII. Estigmatizar o negar derechos a personas con adicciones, que han estado o se encuentren en centros de reclusión, o en instituciones de atención a personas con discapacidad mental o psicosocial;

XXVIII. Difundir sin consentimiento de la persona, información sobre su condición de salud;

XXIX. Limitar o negar el otorgamiento de concesiones, permisos o autorizaciones para el aprovechamiento, administración o usufructo de sus recursos naturales, una vez satisfechos los



requisitos establecido en la legislación aplicable y que anule o menoscabe los derechos y libertades, o atente contra la dignidad;

XXX. Estigmatizar y negar derechos a personas que viven con enfermedad de transmisión sexual, por esta condición;

XXXI. Restringir el acceso a cualquier lugar por la apariencia de las personas;

XXXII. Impedir a las mujeres embarazadas continuar con sus estudios o no permitirles ponerse al corriente por las ocasiones que no pudieron asistir porque debieron realizarse estudios o recibir atención médica;

XXXIII. Incitar al odio, violencia, difamación, rechazo y burla de otras personas o grupos sociales, así como su persecución o exclusión ilícita;

XXXIV. Realizar o promover violencia física, sexual o psicológica, patrimonial o económica por la edad, género, discapacidad,



forma de vestir, hablar, gesticular o por asumir públicamente su preferencia sexual;

XXXV. Negar la prestación de servicios financieros a personas con discapacidad y personas adultas mayores;

XXXVI. Implementar o ejecutar políticas públicas, programas u otras acciones de gobierno que tengan un impacto desventajoso en los derechos fundamentales de las personas, e

XXXVII. Incurrir en cualquier otro acto u omisión que tenga por objeto anular, impedir o menoscabar los derechos y libertades i la igualdad de oportunidades y de trato de las personas, así como atentar contra su dignidad.

ARTÍCULO 8.- No se considerarán hechos, acciones, omisiones o prácticas discriminatorias ilícitas, las siguientes:

I. El ejercicio de un derecho humano;



- II. Las acciones legislativas, o de políticas públicas, las acciones afirmativas, las medidas positivas o compensatorias del Estado de Nuevo León, que establezcan tratos diferenciados con el objeto de lograr la igualdad sustantiva de oportunidades y de trato;
- III. Los requerimientos basados en calificaciones, habilidades o conocimientos especializados exigidos para desempeñar una actividad determinada;
- IV. La distinción establecida por las instituciones públicas de seguridad social del Estado de Nuevo León entre las personas aseguradas y la población en general;
- V. En el ámbito educativo, los requisitos académicos pedagógicos y de evaluación acordes con el nivel al que se vaya a ingresar;
- VI. Los requisitos académicos que fomenten la inclusión y permanencia de toda persona en el sistema educativo regular de todo tipo, y



VII. El cumplimiento de un deber derivado de una potestad establecida en la Ley;

CAPITULO II

Aplicación, Actuación, Interpretación y Cumplimiento de la Ley

ARTÍCULO 9.- El principio de igualdad y no discriminación regirá en todas las acciones, medidas y estrategias que implemente el Gobierno del Estado de Nuevo León y todos los Entes Públicos en el ámbito de sus respectivas competencias.

ARTÍCULO 10.- Los Entes Públicos en el ámbito de sus atribuciones, y los servidores públicos, deberán adoptar todas las medidas para el exacto cumplimiento de la presente Ley, así como diseñar e instrumentar políticas públicas que tengan como objetivo prevenir y eliminar la discriminación, mismas que se sustentarán en los principios de:

- a. Igualdad;
- b. No discriminación;
- c. Justicia social;
- d. Reconocimiento de las diferencias;



- e. Respeto a la dignidad;
- f. Integración en todos los ámbitos de la vida;
- g. Accesibilidad;
- h. Equidad, y
- i. Transparencia y acceso a la información.

ARTÍCULO 11.- En la aplicación de la presente Ley las dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública del Estado de Nuevo León y los servidores públicos en el ámbito de sus respectivas competencias, deberán tomar en cuenta lo siguiente:

- I. La protección, universalidad, indivisibilidad, permanencia, interdependencia, progresividad y expansión de los derechos fundamentales;
- II. La aplicación de la disposición, tratado internacional, principio que establezca un trato más favorable para las personas, grupos o comunidades en situación de discriminación;
- III. Las normas de derechos humanos como criterios orientadores de las políticas públicas, programas, planes, estrategias y acciones



de la Administración Pública del Estado de Nuevo León, a efecto de hacerlos más eficaces, sostenibles, no excluyentes y equitativos. Para ello los servidores públicos tienen la obligación de garantizar la vigencia del derecho a la igualdad y a la no discriminación, así como de respetar y proteger la dignidad de todas las personas, y

- IV. Los instrumentos nacionales e internacionales aplicables en materia de derechos humanos y no discriminación firmados y ratificados por los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 12.- Los Entes Públicos en el ámbito de sus atribuciones deberán vincular el diseño de las acciones de sus programas y presupuestos, según sea el caso, para el cumplimiento del objeto de esta Ley.

Para lo anterior deberán, sin menoscabo de otras acciones:

- I. Incorporar en sus programas, actividades y ámbitos de competencia mecanismos que tutelen y garanticen el derecho humano a la igualdad y a la no discriminación;



- II. Diseñar y ejecutar programas permanentes de sensibilización e información para todas las personas servidoras públicas sobre el derecho a la igualdad y a la no discriminación;
- III. Proporcionar de manera ágil y suficiente la información que le sea solicitada por el Consejo, y
- IV. Las demás que determine la presente Ley.

ARTÍCULO 13.- Todo Ente Público y servidor público del Estado de Nuevo León no discriminarán a persona alguna en los términos de la presente Ley y demás leyes aplicables.

TÍTULO SEGUNDO

Medidas para Prevenir la Discriminación

CAPÍTULO I

Medidas Positivas y Compensatorias para Prevenir la Discriminación



ARTÍCULO 14.- El principio de igualdad y no discriminación debe ser incorporado de manera transversal y progresiva en el quehacer público y, en particular, en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas.

ARTÍCULO 15.- Las medidas positivas y compensatorias son las que buscan eliminarlas barreras físicas, comunicacionales, normativas o de otro tipo, que obstaculizan el ejercicio pleno de derechos y libertades, prioritariamente a las mujeres y a los grupos en situación de discriminación y vulnerabilidad. Éstas medidas podrán incluir acciones que favorezcan el acceso, permanencia y promoción de personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.

ARTÍCULO 16.- El Estado y los Municipios llevarán a cabo para garantizar a toda persona el derecho a la no discriminación, las siguientes medidas:

- I. Garantizar que las necesidades y experiencias de las personas o grupos en situación de vulnerabilidad sean consideradas en todos los programas y políticas públicas destinados a erradicar la



pobreza y a crear espacios para su participación en su diseño, implementación, seguimiento y evaluación;

- II. Fomentar la educación contra la discriminación, que promueva la tolerancia y el respeto a las diferencias de todo tipo;
- III. Ofrecer información completa y actualizada a la población sobre los derechos a la igualdad y a la no discriminación, para concientizarla sobre el tema;
- IV. Formar y capacitar a los servidores públicos, en materia de derechos humanos, particularmente a la no discriminación;
- V. Realizar estudios y diagnósticos sobre la situación de la discriminación en el Estado o Municipios, y
- VI. Todas las acciones que permitan que las personas que habitan o transitan en el Estado logren la igualdad real de oportunidades y de trato.



ARTÍCULO 17.- El titular del Poder Ejecutivo a través de las Entidades Públicas diseñará e instrumentarán políticas, acciones afirmativas, compensatorias o cualquier otra medida de trato diferenciado que resulte justificada a fin de garantizar la igualdad real de oportunidades, así como prevenir las formas de discriminación contenidas en esta Ley.

ARTÍCULO 18.- Las entidades del sector público y privado, deberán habilitar cajas y ventanillas receptoras de atención preferente, para las mujeres en periodo de gestación, adultos mayores, personas con discapacidad o movilidad limitada, y en general para toda persona que se encuentren en un estado de vulnerabilidad temporal o permanente, así como también deben mostrar en un lugar fácil de observar letreros con el texto o imagen que señale la atención preferente. De la misma forma deberán reservar cajones de estacionamiento y marcarlos como reservados para el acceso de personas de trato diferenciado.

ARTÍCULO 19.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Educación Pública del Estado llevará a cabo las siguientes acciones:



- VI. Difundir campañas que promuevan la paz social y la armonía entre los miembros de la comunidad;
- VII. Alentar la producción y difusión de libros para niños y jóvenes;
- VIII. Otorgar becas e incentivos que permitan el ingreso y permanencia en los centros educativos en todos los niveles;
- IX. Desarrollar y promover actividades de información, campañas de sensibilización, acciones formativas y demás que sean necesarias para la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación;
- X. Impartir educación para preservar la salud, el conocimiento integral de la sexualidad, la planificación familiar, la paternidad responsable y el respeto a los derechos humanos;
- XI. Desarrollar planes de mejora continua para asegurar la igualdad de oportunidades a los estudiantes. Para ello, se incluirán normas uniformes mínimas de no discriminación y de accesibilidad,



desarrollando indicadores de calidad y manuales de buenas prácticas;

XII. Diseñar, instrumentar y ejecutar programas de recreación y cultura adecuados para las personas adultas mayores;

XIII. Asignar recursos para la capacitación especializada, la investigación y el desarrollo tecnológico en instituciones de educación superior dirigidos a la creación y/o adaptación de aparatos prototipos y sistemas para mejorar el desempeño de las actividades diarias de la población con algún tipo de discapacidad;

XIV. Promover en las instituciones que así le competa, el desarrollo del currículum formativo “en diseño para todos”, en todos los programas educativos, incluidos los universitarios, para la formación de profesionales en los campos del diseño y la construcción del entorno físico, la edificación, las infraestructuras y obras públicas, el transporte, las comunicaciones y telecomunicaciones y los servicios computacionales y/o cibernéticos, y



XV. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 20.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Economía y Trabajo llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Diseñar y establecer mecanismos de supervisión continua en las empresas que se encuentren instaladas en territorio estatal, a fin de verificar que consideren personas de sectores vulnerables para desempeñar un trabajo y que cuenten con las condiciones debidas para desarrollar su empeño;
- II. Facilitar y apoyar el desarrollo de normativa técnica, de forma que asegure la no discriminación en procesos, diseños y desarrollos de tecnologías, productos, servicios y bienes, en colaboración con las entidades y organizaciones de normalización y certificación y todos los agentes implicados;
- III. Promover en las empresas y negociaciones que funcionen en el Estado, que se realice la selección de personal sin discriminación



alguna procurando se otorgue empleo a personas miembros de sectores vulnerables;

- IV. Promover la instalación de centros de desarrollo infantil y guarderías en las empresas u organismos privados, gestionando la deducción del costo total de este servicio de los impuestos estatales correspondientes, en los términos de la Ley de Ingresos del Estado, y
- V. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 21.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Desarrollo Sustentable llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Promover en colaboración con otras Entidades Públicas y con las organizaciones representativas de las personas con discapacidad y sus familias, la elaboración, desarrollo y ejecución de planes y programas en materia de accesibilidad y no discriminación;



- II. Promover y, en su caso, exigir la instalación y mantenimiento de mecanismos que permitan el acceso y libre desplazamiento a las personas que por su edad o discapacidad así lo requieran, en todos los espacios públicos, obras y actividades que supervisen o autoricen, así como en aquellos inmuebles o muebles de naturaleza similar;

- III. Promover la participación de los sectores vulnerables de la población en las acciones y programas de educación y cultura ambiental así como de protección y preservación al medio ambiente que lleve a cabo;

- IV. Difundir y gestionar en coordinación con los Municipios, o instancias correspondientes la preferencia en el transporte público en uno de cada diez asientos ubicados estratégicamente, para facilitar el ascenso y descenso de las personas que por su edad o discapacidad así lo requieran, ofreciendo la señalización adecuada;



- V. Promover sanciones para aquellas personas que no respeten los señalamientos viales y los espacios exclusivos para el uso de personas discapacitadas, y
- VI. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 22.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Salud llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Implementar y promover campañas de información sobre los derechos sexuales y reproductivos, así como de los métodos anticonceptivos, facilitando el libre ejercicio del derecho de procreación, o de la determinación del número y espaciamiento de los hijos;
- II. Instrumentar programas de atención médica y sanitaria para combatir la mortalidad y desnutrición infantil;
- III. Garantizar el acceso a los servicios de atención médica, según lo dispuesto en la normatividad de la materia;



- IV. Promover la creación de centros gerontológicos de acuerdo a la densidad poblacional, con áreas especializadas de atención física, mental, psicológica y emocional de calidad, con particular atención a las personas miembros de los sectores vulnerables;
- V. Diseñar, instrumentar y ejecutar programas de apoyo financiero para la construcción de estancias y albergues suficientes y adecuados a la realidad social, destinados principalmente a niños y adultos mayores, con equipo y personal especializado;
- VI. Garantizar la asistencia de intérpretes en lengua de señas mexicana y equipos necesarios, considerando todas las discapacidades en cualquier proceso informativo o administrativo que se brinde en oficinas, dependencias, así como en los centros de salud o en actividades de interés público y social que realice la Secretaría;
- VII. Garantizar que en todas las unidades del sistema de salud y de seguridad social estatal, las personas miembros de sectores vulnerables, reciban regularmente el tratamiento y los



medicamentos necesarios para mantener y aumentar su capacidad funcional y calidad de vida;

VIII. Diseñar, instrumentar y ejecutar programas que impulsen el conocimiento, protección, desarrollo y utilización de la medicina tradicional de los propios pueblos, y

IX. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 23.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Administración llevará a cabo las siguientes acciones:

- I.** Crear programas de apoyo financiero para la construcción de estancias, centros de reposo para ancianos y albergues;
- II.** Incentivar fiscalmente las actividades de personas que presten apoyo profesional a personas u organizaciones de sectores vulnerables;
- III.** Gestionar el apoyo fiscal a las empresas que contraten a personas con discapacidad, o en aquellas que tengan entre su



personal a por lo menos 40% de mujeres o adultos mayores en puestos de supervisión y dirección, y

IV. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 24.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Desarrollo Social llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Destinar en forma equitativa a hombres y mujeres, los créditos que otorga el sector público a través de todos sus programas, tomando en cuenta para la elección de beneficiarios, su pertenencia o de sus dependientes económicos a sectores vulnerables;
- II. Gestionar ante las instancias municipales, estatales, federales y empresas privadas correspondientes, el otorgamiento de descuentos a personas miembros de sectores vulnerables, en el pago por suministro de energía eléctrica, teléfono, gas y agua, así como en los centros de recreación y cultura;



- III. Crear programas de capacitación para el empleo y fomento a la integración laboral;
- IV. Diseñar e instrumentar programas de apoyo a personas u organizaciones de sectores vulnerables;
- V. Procurar un nivel mínimo y decoroso de ingresos, a través de programas de apoyo financiero directo o en especie, y de capacitación para el trabajo y fomento a la creación de empleos;
- VI. Promover las condiciones necesarias para que los menores convivan con sus padres, parientes o tutores, incluyendo políticas públicas de reunificación familiar;
- VII. Promover la creación de instituciones que tutelen a los menores privados de su medio familiar, incluyendo hogares para su guarda y albergues para estancias temporales, y
- VIII. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.



ARTÍCULO 25.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría General de Gobierno llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Implementar, dentro del ámbito de su competencia, las políticas y acciones necesarias a fin de promover el respeto a los derechos de todas las personas, así como la eliminación de toda forma de discriminación;
- II. Ejecutar los programas y acciones tendientes a promover la equidad de género;
- III. Evaluar y dar seguimiento al Programa Estatal de las Mujeres y de las Personas Adultas Mayores;
- IV. Establecer enlaces de comunicación con la sociedad;
- V. Promover y fortalecer las relaciones con los medios de comunicación, a fin de ampliar la cobertura y difusión de sus actividades;



- VI. Formular y evaluar los proyectos legislativos que fueren necesarios para la adecuada aplicación y observancia de esta Ley;
- VII. Fomentar la creación de brigadas para la detección y prevención de discriminación;
- VIII. Canalizar los asuntos de su competencia, que sean presentados ante las diversas dependencias de la Secretaría de Gobierno, por particulares o grupos sociales, y
- IX. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 26.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, la Secretaría de Seguridad Pública llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Promover la capacitación de los cuerpos policíacos en materia de no discriminación y cuidado de las personas, especialmente de aquéllas que pertenezcan a sectores vulnerables;



- II. Garantizar un trato no discriminatorio en el interior de los centros de readaptación social;
- III. Tomar en cuenta las condiciones particulares de cada reo para la aplicación de medidas compensatorias que permitan el desarrollo y la readaptación de los mismos en un plano de igualdad;
- IV. Promover las condiciones necesarias para que quienes se encuentran privados de su libertad convivan con sus familias;
- V. Realizar campañas informativas sobre el trato a personas con discapacidad en casos de emergencia;
- VI. Promover la igualdad como un mecanismo eficaz para la prevención del delito;
- VII. Promover la participación ciudadana en acciones positivas coordinadas por la propia Secretaría que tengan como finalidad lograr una sociedad libre de discriminación;



- VIII. Enfatizar la protección de los cuerpos policíacos a personas que pertenezcan a sectores vulnerables;
- IX. Promover programas de vinculación laboral en beneficio de los reos;
- X. Capacitar al personal adscrito a la misma en el trato adecuado a personas pertenecientes a sectores vulnerables;
- XI. Revisar que en los planes de contingencia presentados por los establecimientos, se incluyan medidas para personas pertenecientes a los sectores vulnerables, y
- XII. Las demás que le confieran éste u otros ordenamientos.

ARTÍCULO 27.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, el Poder Legislativo del Estado llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Promover ante el Congreso de la Unión las Leyes y Decretos en materia de no discriminación que sean de competencia federal,



así como la reforma o derogación de aquellos ordenamientos que se consideren discriminatorios;

- II. Nombrar, cuando lo estime conveniente, las comisiones permanentes y especiales, que se encarguen del estudio de los proyectos de leyes y Decretos que tengan relación con la prevención y eliminación de la discriminación en el Estado, y
- III. Las demás que establezcan la presente Ley y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 28.- Para el cumplimiento del objeto de esta Ley, el Poder Judicial del Estado llevará a cabo las siguientes acciones:

- I. Atribuir valor jurídico a la particularidad cultural de los sectores vulnerables en la resolución de juicios y procedimientos jurídicos;
- II. Diseñar programas de atención y apoyo a miembros de sectores vulnerables que requieran acudir a los órganos jurisdiccionales;



- III. Garantizar, en el curso de cualquier proceso jurisdiccional, el derecho a ser asistidos por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua;
- IV. Revisar detenidamente sus procesos, a fin de detectar y promover reformas a los mismos para promover la igualdad y prevenir cualquier tipo de discriminación en ellos, y
- V. Las demás que señalen esta Ley y otras disposiciones aplicables.

CAPÍTULO II

Medidas Generales a Favor de la Igualdad de Trato y Oportunidades

ARTÍCULO 29.- El Estado y los Municipios para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación, llevarán a cabo las siguientes medidas:

- I. Promover el acceso de todas las personas a la educación, sobre la base del respeto de los derechos humanos, la diversidad y la tolerancia, sin discriminación de ningún tipo;



- II. Fortalecer los servicios de salud preventivos, de detección oportuna y tratamiento de enfermedades para los grupos en situación de vulnerabilidad;
- III. Impartir educación para la preservación de la salud, el conocimiento integral de la sexualidad, la planificación familiar, la paternidad responsable y el respeto a los derechos humanos;
- IV. Garantizar el derecho a la no discriminación y a la igualdad de oportunidades y de trato a las personas que viven con VIH/SIDA;
- V. Implementar una política laboral que promueva la igualdad de oportunidades y de trato en materia de empleo y ocupación;
- VI. Impulsar campañas de sensibilización dirigida a los empleadores, a fin de evitar toda forma de discriminación en la contratación, permanencia y ascenso en el empleo de las personas;
- VII. Procurar la accesibilidad en los medios de transporte público de uso general para las personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas;



- VIII.** Reforzar el conocimiento del derecho de las personas a decidir sobre el número y esparcimiento de hijos;

- IX.** Prevenir y erradicar toda práctica discriminatoria relativa al ingreso en todos los lugares y servicios previstos por el público en general;

- X.** Impulsar políticas públicas en materia laboral a favor de las madres solteras y jefas de familia;

- XI.** Procurar la creación de Centros de Desarrollo Infantil que brinden acceso a menores con discapacidad;

- XII.** Generar las condiciones para que las niñas y los niños convivan con sus padres, abuelos o tutores en los procesos de separación o divorcio;

- XIII.** Incrementar el número de albergues y hogares de guarda o custodia temporal para las niñas y los niños privados de su medio familiar;



- XIV.** Asegurar, en la medida de lo posible, la atención médica hasta su recuperación, de las niñas y niños en situación de abandono, de explotación o de pobreza;

- XV.** Procurar el acceso de las personas adultas mayores a los servicios de salud y seguridad social;

- XVI.** Establecer programas de subsidios y ayudas en especie para las personas adultas mayores en situación de abandono;

- XVII.** Implementar programas de capacitación para el trabajo y de fomento a la creación de empleos para las personas adultas mayores;

- XVIII.** Procurar la integración y permanencia de las personas con discapacidad en las instituciones del Sistema Educativo del Estado, en igualdad de condiciones que las demás personas;



- XIX.** Instituir programas permanentes de capacitación para el empleo y de fomento a la integración laboral de las personas con discapacidad;

- XX.** Procurar un entorno urbano que permita el libre acceso y desplazamiento para las personas con discapacidad;

- XXI.** Asegurar de manera progresiva, que el entorno urbano y de todos los inmuebles públicos cuenten con los ajustes razonables para el acceso y libre desplazamiento de las personas con discapacidad;

- XXII.** Establecer programas educativos bilingües que promuevan el intercambio cultural;

- XXIII.** Promover en todos los ámbitos el respeto a las culturas indígenas;

- XXIV.** Incrementar los programas de becas que fomenten la alfabetización en las comunidades indígenas;



- XXV.** Asegurar a las personas indígenas, durante todas las etapas de un proceso legal, su derecho a ser asistida por defensores de oficio y por intérpretes que tengan conocimiento de su lengua y cultura;

- XXVI.** Garantizar el respeto al derecho a la igualdad de oportunidades y de trato y el derecho a la no discriminación para las personas con preferencias sexuales diferentes a la heterosexual;

- XXVII.** Procurar que todas las personas tengan acceso a la obtención de la documentación necesaria para su identidad jurídica, realizando programas especiales dirigidos a los grupos en situación de discriminación;

- XXVIII.** Establecer mecanismos legales y de política pública para la incorporación de los grupos en situación de discriminación a la administración pública;

- XXIX.** Garantizar la igualdad de acceso al sistema de Procuración de Justicia a los grupos y personas en situaciones de discriminación;



- XXX.** Brindar, en los términos de las leyes aplicables, asistencia legal y psicología gratuita, así como intérpretes y traductores a todas las personas que lo requieran, en los procesos judiciales en los que son parte;
- XXXI.** Salvaguardar la integridad y seguridad de las personas y los grupos en situación de discriminación, adoptando medidas para evitar actos de violencia contra ellos, investigando y sancionando de conformidad con la legislación aplicable;
- XXXII.** Formar y capacitar de manera permanente a las personas dedicadas a la docencia, en todos los niveles educativos, sobre el derecho a la igualdad y a la no discriminación.
- XXXIII.** Capacitar a los cuerpos de seguridad pública sobre el derecho a la igualdad de trato, con el fin de evitar conflictos con los grupos y personas en situación de vulnerabilidad, basados en prejuicios y discriminaciones;



- XXXIV.** Exhortar a los medios de comunicación a que erradiquen contenidos que inciten al odio y a la superioridad de algunos grupos y personas sobre otros;
- XXXV.** Destinar parte de sus espacios en los medios de comunicación para promover y difundir el derecho a la no discriminación;
- XXXVI.** Capacitar y actualizar de manera permanente a las personas servidoras públicas sobre la diversidad cultural;
- XXXVII.** Generar campañas permanentes de información que promuevan el respeto a las culturas indígenas, en el marco del derecho a la igualdad y el de la no discriminación, y
- XXXVIII.** En general, todas las necesarias para lograr la igualdad de oportunidades y de trato y el respeto al derecho de la no discriminación para todas las personas.

TÍTULO TERCERO

Consejo Estatal



CAPÍTULO I

Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León

Sección Primera

Denominación, objeto, domicilio y patrimonio

ARTÍCULO 30.- Se crea el Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León, como un organismo descentralizado, con personalidad jurídica, patrimonio propio, y como órgano plural de consulta, asesoría, vinculación y evaluación entre gobierno y sociedad.

ARTÍCULO 31.- El Consejo será el encargado de promover las acciones encaminadas a la prevención de toda forma de discriminación, así como de recibir, integrar y resolver los expedientes de quejas, cuando éstas fueran atribuidas a cualquier autoridad o persona servidora pública estatal o Municipal; proporcionando además la asesoría y orientación necesaria y los medios idóneos para que las personas hagan efectivo su derecho a la no discriminación. La Comisión se regirá por los principios de austeridad, racionalidad y transparencia en el ejercicio de su presupuesto.



ARTÍCULO 32.- El Consejo tiene como objeto:

- I. Contribuir al desarrollo cultural, social y democrático del Estado en materia de el derecho humano a la no discriminación;
- II. Llevar a cabo las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación;
- III. Formular y promover políticas públicas para la igualdad de oportunidades y de trato a favor de las personas que se encuentren en territorio del Estado, y
- IV. Coordinar las acciones de las dependencias y entidades del Estado y Municipios en materia de prevención y eliminación de la discriminación.

ARTÍCULO 33.- El Consejo establecerá su domicilio dentro del área metropolitana del Estado, pudiendo instaurar oficinas delegacionales en diversos Municipios de la entidad.

ARTÍCULO 34.- El patrimonio del Consejo se integrará por:



- I. Los recursos que le asigne el Poder Legislativo del Estado en el presupuesto de Egresos del año que corresponda;
- II. Las aportaciones, bienes muebles e inmuebles y demás ingresos que los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal le otorguen o destinen;
- III. Los bienes que adquiera por cualquier medio lícito;
- IV. Por los fondos que obtenga por el financiamiento de programas específicos, y
- V. Las aportaciones que por donación o legados reciba de personas físicas o morales.

Sección Segunda Atribuciones

ARTÍCULO 35.- Son atribuciones del Consejo:



- I. Recibir, conocer e investigar, a solicitud de parte o de oficio, las quejas sobre presuntas violaciones al derecho a la no discriminación;
- II. Diseñar estrategias e instrumentos, así como promover programas, proyectos y acciones para prevenir y eliminar la discriminación;
- III. Promover políticas públicas para la igualdad de oportunidades y de trato a favor de las personas;
- IV. Integrar en forma sistemática la información sobre los fenómenos, prácticas y actos discriminatorios;
- V. Elaborar, fomentar y difundir estudios sobre prácticas discriminatorias, tanto en el ámbito público como privado;
- VI. Verificar la adopción de medidas y programas para prevenir y eliminar la discriminación las instituciones y organizaciones públicas y privadas, así como expedir los reconocimientos respectivos;



- VII.** Difundir y promover contenidos para prevenir, combatir y eliminar las prácticas discriminatorias en los medios de comunicación;
- VIII.** Tutelar los derechos de las personas o grupos objeto de discriminación, mediante asesoría y orientación, en los términos de éste ordenamiento;
- IX.** Promover la presentación de denuncias por actos que puedan dar lugar a responsabilidades previstas en la Ley;
- X.** Conocer y resolver los procedimientos de queja señalados en esta Ley;
- XI.** Establecer relaciones de coordinación con las autoridades municipales para recibir quejas presentadas ante los Ayuntamientos;
- XII.** Coordinarse con personas y organizaciones sociales y privadas que realicen acciones para prevenir y atender la discriminación desde la sociedad civil;



- XIII. Solicitar a las instituciones públicas o a particulares, la información para verificar el cumplimiento de este ordenamiento;
- XIV. Celebrar convenios con órganos públicos o privados, en el ámbito de su competencia, y
- XV. Todas las demás establecidas en ésta Ley y ordenamientos aplicables.

Sección Tercera Órganos de Administración

ARTÍCULO 36.- La administración del Consejo corresponde a:

- I. La Junta de Gobierno, y
- II. La Presidencia del Consejo.

Sección Cuarta Integración y Funcionamiento del Consejo

Ley para Promover la Igualdad, Prevenir, Combatir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León



ARTÍCULO 37.- El Consejo estará integrado por:

- I. El Presidente del Consejo;

- II. Un Consejero de las siguientes Dependencias:
 - a. Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado;
 - b. Secretaría de Salud;
 - c. Secretaría de Educación Pública;
 - d. Secretaría de Economía y Trabajo;
 - e. Comisión Estatal de Derechos Humanos, y
 - f. Sistema de Desarrollo Integral para la Familia del Estado (DIF);

- III. Las Asociaciones Civiles plenamente constituidas en el Estado, cuyos objetivos sean afines a los de ésta Ley, propondrán de entre sus miembros a siete integrantes que deberán ser ratificados por el Congreso del Estado por mayoría simple.



Por cada uno de los titulares que integren el Consejo se nombrará una persona que lo supla. Así mismo contarán con un Secretario Técnico que asumirá las funciones que le encomiende el Consejo bajo su reglamento.

ARTÍCULO 38.- El Presidente del Consejo, será designado por el titular del Poder Ejecutivo del Estado.

ARTÍCULO 39.- Para ocupar la presidencia del Consejo se requiere:

- I. Contar con título profesional;
- II. Haberse desempeñado destacadamente en actividades profesionales, sociales, de servicio público, o académicas relacionadas con la presente Ley, y
- III. No haber desempeñado cargo alguno de elección popular, no desempeñar ni haber desempeñado cargo de dirección nacional o estatal en algún partido político, no estar desempeñando cargo alguno dentro de la Administración Pública Estatal, durante los dos años previos al día de su nombramiento.



ARTÍCULO 40.- Durante su encargo la persona que ocupe la presidencia del Consejo no podrá desempeñar algún otro empleo, cargo o comisión distintos, que sean remunerados, con excepción de los de carácter docente o científico.

ARTÍCULO 41.- La persona titular de la presidencia del Consejo durara en su cargo 3 años y podrá ser ratificada por un periodo igual, por una sola ocasión.

ARTÍCULO 42.- La persona que ocupe la presidencia del Consejo podrá ser removida de sus funciones y, en su caso, sujeta a responsabilidad, solo por las causas y mediante los procedimientos establecidos por el Título Cuarto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en relación con el Título VII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León.

ARTÍCULO 43.- El Consejo difundirá periódicamente los avances, resultados e impacto de las políticas, programas, proyectos, medidas y acciones en materia de prevención, combate y eliminación de la



discriminación de las autoridades estatales y municipales lleven a cabo, para mantener informada a la sociedad.

ARTÍCULO 44.- El Consejo podrá proporcionar orientación a las personas agraviadas respecto a los derechos que les asisten y los medios para hacerlos valer y, en su caso, las canalizará ante las instancias correspondientes en la defensa de los citados derechos.

ARTÍCULO 45.- Tanto las personas particulares, como las personas servidoras públicas y los Entes Públicos, están obligados a auxiliar al personal del Consejo en el desempeño de sus funciones y a rendir los informes que se les soliciten en los términos requeridos.

ARTÍCULO 46.- En el supuesto de que las autoridades o personas servidoras públicas estatales o municipales sean omisas para atender los requerimientos de la Comisión, se informará a su superior jerárquico de esa situación, y en caso de continuar con el incumplimiento se dará vista al órgano interior de control correspondiente para que aplique las sanciones administrativas conducentes.



ARTÍCULO 47.- Para conocer, tramitar y resolver las quejas por presuntos actos discriminatorios que se les imputen a autoridades o personas servidoras públicas estatales o municipales, el Consejo se ajustará al procedimiento que dispone la presente Ley.

ARTÍCULO 48.- Si la queja presentada ante el Consejo involucra tanto a personas servidoras públicas como a particulares, deberá efectuarse la separación correspondiente, para que las conductas presuntamente discriminatorias cometidas por las primeras se sigan a través del procedimiento de queja ante la propia Comisión, y las cometidas por los particulares sean canalizadas a la autoridad correspondiente.

Sección quinta Funcionamiento del Consejo Estatal

ARTÍCULO 49.- El Consejo sesionará válidamente cuando se encuentren presentes más de la mitad de las personas que la integran.

ARTÍCULO 50.- Los acuerdos y resoluciones se adoptarán por mayoría de votos y en caso de empate, quien presida tendrá voto de calidad.



ARTÍCULO 51.- Las sesiones serán ordinarias y extraordinarias; las ordinarias se llevarán a cabo por lo menos cada tres meses, y las extraordinarias se celebrarán cuando lo convoque la Presidencia, por sí o a petición de dos de los consejeros.

ARTÍCULO 52.- Las convocatorias y orden del día, se comunicarán por escrito con cinco días hábiles de anticipación, tratándose de sesión ordinaria; y de un día natural, si se trata de sesión extraordinaria, iniciando en cada caso, lugar, fecha y hora en que se celebrará la sesión, remitiendo la documentación correspondiente. Las convocatorias para sesiones extraordinarias, indicarán además, el asunto específico que las motiva.

CAPITULO II Consejo Consultivo

ARTÍCULO 53.- El Consejo Consultivo es un órgano de opinión y asesoría de las acciones, políticas públicas, programas y proyectos que desarrolle el Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León.

ARTÍCULO 54.- El Consejo Consultivo estará integrado por un mínimo de cinco y máximo de diez representantes de los sectores privado,



social y de la comunidad académica que, por su experiencia o especialidad puedan contribuir a la prevención y eliminación de la discriminación y a la consolidación del principio de igualdad real de oportunidades.

El Consejo Consultivo se integrará respetando el principio de paridad de género. Las personas que lo integren serán propuestas por la persona que ocupe la presidencia del Consejo, utilizando el procedimiento de convocatoria pública. El Pleno del Consejo analizará las propuestas y llevará a cabo su nombramiento por la mitad más uno de sus integrantes, en caso de empate el Presidente del Consejo tendrá voto de calidad.

ARTÍCULO 55.- Los integrantes del Consejo Consultivo, no recibirán retribución, emolumento, o compensación alguna por su participación, ya que su carácter es honorífico. El Consejo proveerá al Consejo Consultivo los recursos necesarios para el desempeño de sus actividades.

ARTÍCULO 56.- Son facultades del Consejo Consultivo:



- I. Presentar opiniones ante el Consejo relacionadas con el desarrollo de los programas y actividades que realice;
- II. Asesorar y emitir opiniones a la presidencia del Consejo en cuestiones relacionadas con la prevención y eliminación de la discriminación;
- III. Atender las consultas y formular las opiniones que le sean solicitadas por el Consejo;
- IV. Contribuir en el impulso de las acciones, políticas públicas, programas proyectos en materia de prevención y eliminación de la discriminación;
- V. Participar en las reuniones y eventos a los que convoque el Consejo, para intercambiar experiencias e información de carácter estatal, nacional e internacional relacionadas con la materia, y
- VI. Las demás que señalen el Reglamento Orgánico y demás disposiciones aplicables.



ARTÍCULO 57.- Las personas integrantes del Consejo Consultivo duraran en su cargo 3 años, y podrán ser ratificadas por un periodo igual. La ratificación o renovación en su caso, se propondrá mediante acuerdo del Consejo Consultivo, sometiéndolo al Consejo para su aprobación.

ARTÍCULO 58.- Las reglas de funcionamiento y organización del Consejo Consultivo se establecerán en el Reglamento Orgánico.

TÍTULO CUARTO **Procedimientos**

CAPÍTULO I **Procedimiento de Queja**

ARTÍCULO 59.- La queja es el procedimiento que se sigue ante la Comisión por presuntas violaciones al derecho a la no discriminación, cometidos por cualquier autoridad o persona servidora pública estatal o Municipal en el ejercicio de sus funciones o con motivo de ellas.

ARTÍCULO 60.- El Consejo conocerá de las quejas, por los presuntos actos, omisiones o prácticas discriminatorias a que se refiera esta Ley,



atribuidas a particulares, ya sean personas físicas o morales, así como a personas servidoras públicas del Estado o Municipios, y a Entes Públicos, e impondrá en su caso las medidas administrativas y de reparación que ésta Ley prevé.

Toda persona, física o moral, podrá presentar quejas por presuntos actos, omisiones o prácticas discriminatorias ante el Consejo, ya sea directamente o por medio de su representante.

ARTÍCULO 61.- Cuando fueran varios los peticionarios que formulan una misma queja, nombrarán a un representante común; en caso de no hacerlo, el Consejo designará, de los peticionarios, con quien se practicarán las notificaciones.

ARTÍCULO 62.- Las quejas que se presenten ante el Consejo sólo podrán admitirse dentro del plazo de un año, contando a partir de que se haya iniciado la realización de los presuntos actos, omisiones o prácticas discriminatorias, o de que el peticionario tenga conocimiento de éstos.

Cuando se trate de actos u omisiones discriminatorias graves, a juicio del Consejo, éste podrá ampliar dicho plazo mediante acuerdo debidamente fundado y motivado.



ARTÍCULO 63.- Las quejas se tramitarán conforme a lo dispuesto en esta Ley; el procedimiento será breve y sencillo, se regirá por los principios pro persona, de inmediatez, concentración, eficacia, profesionalismo, buena fe, gratitud y suplencia de la deficiencia de la queja.

ARTÍCULO 64.- Cuando de la narración de los hechos motivo de queja no se puedan deducir los elementos mínimos para la intervención del Consejo, se prevendrá mediante notificación personal por escrito , a la persona peticionaria a fin de que los aclare o amplíe dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes a la notificación.

De omitir atender tal solicitud, se practicara un segundo requerimiento con igual plazo y, de insistir en la omisión, se emitirá acuerdo de conclusión del expediente por falta de interés.

ARTÍCULO 65.- Las quejas podrán presentarse por escrito, con la firma o huella digital y datos generales de la parte quejosa, así como la narración de los hechos que la motivan; de igual manera podrán formularse verbalmente mediante comparecencia ante el Consejo, por vía telefónica, a través de la página web institucional o correo electrónico institucional; en éste caso, deberá ratificarse dentro de los



cinco días hábiles siguientes a su presentación, pues en caso contrario se tendrán por no presentadas.

ARTÍCULO 66.- El Consejo no admitirá quejas anónimas, ni aquellas que resulten evidentemente improcedentes, infundadas, o no expongan actos, omisiones o prácticas discriminatorias, dentro del ámbito de su competencia, o éstas consistan en la reproducción de una queja ya examinada y determinada anteriormente.

ARTÍCULO 67.- Las quejas que no contengan el nombre de la parte quejosa, como consecuencia del temor a represalias, se podrán registrar, debiéndose mantener sus datos de identificación en estricta reserva, los cuales serán solicitados con el único fin de tenerla ubicada y poder realizar las gestiones necesarias para la preservación de sus derechos.

La reserva de los datos procederá sólo en casos en que con ello no se imposibilite la investigación de la queja o la actuación del Consejo.

ARTÍCULO 68.- Si el Consejo no resulta competente o no se trata de un acto, omisión o práctica discriminatoria, podrá brindar a la parte interesada la orientación necesaria para que, en su caso, acuda ante la instancia a la cual le corresponda conocer del caso.



ARTÍCULO 69.- El Consejo, por conducto de la persona que ocupe la presidencia, de manera excepcional y previa consulta con la junta de gobierno, podrá excusarse de conocer de un determinado caso si este puede afectar su autoridad moral o autonomía.

ARTÍCULO 70.- Una vez presentada la queja, el Consejo iniciará la investigación, que comprenderá lo siguiente:

- I. En un término de cinco días resolverá si se admite la queja, debiendo citar al peticionario para que ratifique, dentro de dicho plazo, su escrito de queja;
- II. Cuando a juicio del Consejo el escrito de queja deba corregirse o presente omisiones, se prevendrá al peticionario para que en un término de tres días hábiles a partir de la notificación, corrija o aclare su escrito de queja;
- III. De no ratificarse la queja, o en su caso, de no corregirse sus omisiones en el plazo señalado por la Ley, se tendrá por no presentada la misma;



- IV. Si a juicio del Consejo, considera graves los actos presuntamente violatorios, podrá investigar de oficio los hechos motivo de la queja;
- V. Una vez admitida, dentro de los cinco días hábiles siguientes, el Consejo deberá notificar a las autoridades o personas servidoras públicas señaladas como presuntas responsables, así como al titular de la entidad gubernamental del que dependan;
- VI. En dicha notificación, solicitará a la persona servidora pública presuntamente responsable, un informe por escrito sobre los actos u omisiones de carácter discriminatorio que les atribuyen en la queja, el cual harán llegar en un plazo no mayor de diez días hábiles, contando a partir del día siguiente al de la notificación, y
- VII. En caso de no haber respuesta de la autoridad o persona servidora pública, o que la misma sea parcial, dentro del plazo señalado, se tendrán por ciertos los hechos que se le imputan en la queja, salvo prueba en contrario. El Consejo podrá, si lo estima necesario, realizar las investigaciones procedentes en el ámbito de su competencia, ejerciendo las acciones que le correspondan.



ARTÍCULO 71.- En ningún momento la presentación de una queja ante el consejo interrumpirá la prescripción de las acciones judiciales o recursos administrativo previstos por la legislación correspondiente.

ARTÍCULO 72.- Cuando se presenten dos o más quejas que se refieran a los mismos hechos, actos, omisiones o prácticas presuntamente discriminatorias, el Consejo, a su juicio, podrá acumularlas para su trámite y resolución, cuando reúnan los requisitos de procedibilidad y proporcionen elementos relevantes al caso que se investiga.

ARTÍCULO 73.- De los casos que tenga conocimiento el Consejo y se consideren graves, podrá solicitar a cualquier particular o autoridad la adopción de las medidas precautorias o cautelares necesarias para evitar consecuencias de difícil o imposible reparación; lo anterior, a través del área que proporcione orientación o en la tramitación de los expedientes de queja.

ARTÍCULO 74- Los expedientes de queja por discriminación, abiertos por el Consejo, podrán ser concluidos por las causas siguientes:

- I. Incompetencia del Consejo para conocer de la queja planteada;



- II. Cuando por no tratarse de violaciones al derecho humano a la no discriminación, se oriente al quejoso o se le gestione un servicio;
- III. Haberse dictado la recomendación correspondiente, quedando abierto el caso exclusivamente para los efectos del seguimiento de la misma;
- IV. Establecerse una conciliación, quedando abierto el caso exclusivamente para los efectos del seguimiento de ésta;
- V. Haberse enviado a la autoridad o servidor público señalado como responsable, un documento de no responsabilidad;
- VI. Desistimiento del quejoso, previo acuerdo a la Presidencia de la Comisión;
- VII. Falta de interés del quejoso en la continuación del procedimiento;
- VIII. Acuerdo de acumulación del expediente;



- IX. Haberse solucionado la queja mediante el procedimiento de conciliación o durante el trámite respectivo;
- X. Fallecimiento del quejoso;
- XI. Cuando la persona servidora pública estatal o Municipal señalada como responsable haya causado baja;
- XII. No existir materia para seguir conociendo del expediente de queja, y
- XIII. No haberse acreditado, de manera fehaciente, la violación al derecho a la no discriminación.

CAPÍTULO II Conciliación

ARTÍCULO 75.- La conciliación es la etapa del procedimiento de queja por medio de la cual el Consejo, en los casos en los que sea procedente, avenir a las partes de resolverá, a través de alguna de las soluciones que se propongan, mismas que siempre velarán por la



máxima protección de los derechos de las personas víctimas de actos, omisiones o prácticas discriminatorias.

ARTÍCULO 76.- Cuando el contenido de la queja, a juicio del Consejo, se refiere a casos graves, o bien exista el riesgo inminente de afectar nuevamente a la persona peticionaria o agraviada, el asunto no podrá someterse al procedimiento de conciliación con las autoridades o particulares presuntamente responsables de la discriminación, por lo que se continuará con la investigación o, si se contara con elementos suficientes, se procederá a su resolución.

ARTÍCULO 77.- Una vez admitida la queja, se citara a la parte agraviada y a los servidores públicos presuntos responsables de conductas discriminatorias, para que se presenten en la fecha y hora señalada, a la audiencia de conciliación, la cual deberá llevarse a cabo en los cinco días hábiles siguientes, a partir de la notificación a las partes; debiendo apercibir a los servidores públicos que en caso de no comparecer se tendrán por ciertos los hechos discriminatorios imputados en su contra, salvo prueba en contrario.

ARTÍCULO 78.- Cuando el agraviado no compareciere a la audiencia de conciliación con causa justificada, dentro del plazo de veinticuatro horas posteriores a la fecha de la misma, se señalará por única



ocasión nueva fecha para su celebración; si no se justificara su inasistencia, se le tendrá por desistido de la queja, archivándose el expediente como asunto totalmente concluido.

ARTÍCULO 79.- En la audiencia, el conciliador, hará del conocimiento de las partes un resumen de la queja u los elementos de juicio que se hayan integrado y los exhortará a resolver sus diferencias, para cuyo efecto les propondrá opciones de solución. Ésta audiencia podrá ser suspendida por el conciliador o por ambas partes hasta en una ocasión, debiéndose reanudar a más tardar dentro de los cinco días hábiles siguientes.

ARTÍCULO 80.- Si las partes llegan a un acuerdo, se celebrará el convenio respectivo y se dictará el acuerdo correspondiente; el convenio que celebren tiene fuerza de cosa juzgada y trae aparejada ejecución, lo que podrá promoverse ante los tribunales competentes a elección del interesado o por la persona que designe el Consejo, a petición de aquél.

ARTÍCULO 81.- En caso de que la persona servidora pública no acepte la conciliación, o de que las partes no lleguen a acuerdo alguno, el Consejo hará de su conocimiento que investigará los hechos motivo de la queja, en los términos de esta Ley.



ARTÍCULO 82.- En el caso de que las partes residan fuera del domicilio del Consejo, la conciliación podrá efectuarse por escrito, medios electrónicos u otros igualmente aceptables, con la intermediación del Consejo. En caso de que las partes acepten la conciliación, ya sea en sus comparecencias iniciales, o en respectiva, para cuya celebración el Consejo fijará día y hora.

CAPÍTULO III

De la Investigación

ARTÍCULO 83.- Cuando la queja no se resuelva en la etapa de conciliación, el Consejo iniciará las investigaciones del caso, conforme a las siguientes reglas:

- I. Solicitará a las autoridades o personas servidoras públicas a las que se imputen conductas discriminatorias, la presentación de informes o documentos complementarios;
- II. Requerirá a particulares, físicas y morales, autoridades o servidores públicos, que puedan tener relación con los hechos o motivo de la queja, documentos e informes relacionados con el motivo materia de la investigación;



- III. Practicará inspecciones técnicas en el o los lugares en que se presume ocurrieron los hechos, así como en los archivos de particulares, de las autoridades, personas servidoras públicas o Entes Públicos imputados;
- IV. Podrá solicitar a las partes la rendición y desahogo de todas aquellas pruebas que estime necesarias, así como las que de oficio se allegue;
- V. Citar a las personas que deban comparecer como testigo o peritos, y
- VI. Realizará todas las demás acciones que juzgue conveniente para el mejor conocimiento del asunto.

ARTÍCULO 84.- Para realizar la investigación no será impedimento el carácter confidencial o reservado de la información; sin embargo, el Consejo deberá manejar ésta en la más estricta confidencialidad, y con apego a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información.

ARTÍCULO 85.- Para documentar debidamente las evidencias, el Consejo podrá solicitar la rendición y desahogo de todas aquellas



pruebas que estime necesarias, con la única condición de que éstas se encuentren previstas en la Ley.

ARTÍCULO 86.- Las pruebas que se presenten por las partes, así como las que de oficio se allegue el Consejo, serán valoradas en su conjunto, de acuerdo con los principios de la lógica, la experiencia y la legalidad, a fin de que puedan producir convicción sobre los hechos motivo de queja.

CAPÍTULO IV De la Resolución

ARTÍCULO 87.- Si al concluir la investigación, se comprueba que las autoridades o personas servidoras públicas no cometieron las conductas discriminatorias imputadas, el Consejo dictará la resolución de no discriminación, la que estará basada en las constancias del expediente de queja.

ARTÍCULO 88.- La resolución contendrá:

- I. Síntesis de los puntos controvertidos;
- II. Motivos y fundamentos de derecho interno e internacional que correspondan, y



III. Puntos resolutivos en los que con toda claridad precise su alcance y las medidas administrativas y de reparación que procedan conforme a esta Ley.

ARTÍCULO 89.- El Consejo podrá dictar acuerdos en el curso del procedimiento de queja, los cuales serán obligatorios para las partes, su incumplimiento conllevará a las medidas administrativas y responsabilidades señaladas en este ordenamiento.

ARTÍCULO 90.- Cuando en la investigación, el Consejo compruebe actos, omisiones o prácticas discriminatorias, formulará la correspondiente resolución por disposición, en la cual se señalarán las medidas administrativas y de reparación a que refiere el capítulo correspondiente de esta Ley.

ARTÍCULO 91.- La notificación de la resolución que se emita en el procedimiento de queja, que en su caso contenga las imposiciones de medidas administrativas y de reparación previstas en la Ley, se realizará personalmente, por mensajería o por correo certificado con acuse de recibo; de no ser posible realizarse por cualquiera de estos medios, podrá realizarse por cédulas.



ARTÍCULO 92.- Con el fin de publicitar y hacer del conocimiento de la opinión pública aquéllos casos relacionados con presuntos actos, omisiones o prácticas discriminatorias que a juicio del Consejo sean graves, reiterativos o que tengan una especial trascendencia, podrá emitir informes especiales en los que se expondrán los resultados de las investigaciones; en su caso, las omisiones u obstáculos atribuibles a particulares, personas servidoras públicas y Entes Públicos; estableciendo propuestas de acciones y medidas para lograr condiciones de igualdad y no discriminación.

ARTÍCULO 93.- Las personas servidoras públicas estatales, municipales o Entes Públicos a quienes se les compruebe haber cometido actos, omisiones o prácticas discriminatorias, además de las medidas administrativas y de reparación que se les imponga, quedarán sujetas a las responsabilidades en que hayan incurrido, en los términos de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Nuevo León.

ARTÍCULO 94.- El Consejo enviará la resolución a la Secretaría de Gobierno, a la persona encargada de la Contraloría Interna o a la persona titular del área de responsabilidades de la dependencia o Ente Público, al que se encuentre o se hubiese encontrado adscrita la



persona servidora pública al que se encuentre o se hubiese encontrado adscrita la personas servidora pública responsable.

TÍTULO QUINTO

Medidas Administrativas y de Reparación

CAPÍTULO I

Disposiciones Generales

ARTÍCULO 95.- El Consejo podrá imponer a los Entes Públicos, servidoras o servidores públicos o particulares que resulten responsables, la adopción de las siguientes medidas administrativas para prevenir, combatir y eliminar la discriminación:

- I. La impartición, con cargo al Ente Público responsable, de cursos o talleres que promuevan el derecho a la no discriminación y la igualdad de oportunidades;

- II. La fijación de carteles donde se señale que en ese establecimiento o asociación se realizaron hechos, actos, omisiones o prácticas discriminatorias, o mediante los que se promueva la igualdad y la no discriminación;



- III. La presencia del personal del Consejo para promover y verificar la adopción de medidas a favor de la igualdad de oportunidades y la eliminación de toda forma de discriminación;
- IV. La divulgación de la versión pública de la resolución en el órgano de difusión del Consejo, y
- V. La publicación o difusión de una síntesis de la resolución.

ARTÍCULO 96.- El Consejo podrá imponer a los Entes Públicos, servidoras o servidores públicos o particulares que resulten responsables las siguientes medidas de reparación:

- I. Restitución del derecho conculcado por el acto, omisión o práctica discriminatoria;
- II. Compensación por el daño ocasionado;
- III. Amonestación pública;



- IV. Disculpa pública o privada;
- V. Garantía de no repetición del acto, omisión o práctica discriminatoria, y
- VI. Cualquier otra medida encaminada al resarcimiento del daño ocasionado por la comisión de actos, omisiones o prácticas discriminatorias.

ARTÍCULO 97.- Las medidas administrativas y de reparación señaladas se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad administrativa, civil o penal a que hubiere lugar.

CAPÍTULO II

Criterios para la Imposición de Medidas

ARTÍCULO 98.- Para la imposición de medidas administrativas y de reparación, se tendrá en consideración:

- I. La gravedad del acto, omisión o práctica discriminatoria;



- II. La concurrencia de dos o más motivos o formas de discriminación;
- III. La reincidencia, entendiéndose por ésta cuando la misma persona incurra en igual, semejante o nueva violación al derecho a la no discriminación, sea en perjuicio de la misma o diferente parte agraviada, y
- IV. El efecto producido por el acto, omisión o práctica discriminatoria.

CAPÍTULO III

Ejecución de las Medidas Administrativas y de Reparación

ARTÍCULO 99.- Tratándose de personas servidoras públicas o Entes Públicos, la omisión en el cumplimiento a la resolución por disposición en el plazo concedido, dará lugar a que el Consejo lo haga del conocimiento de la autoridad, dependencia, instancia o Ente Público competente para que procedan conforme a sus atribuciones.

ARTÍCULO 100.- Cuando se trate de particulares, personas físicas o morales, que omitan cumplir, total o parcialmente, la resolución por



disposición, éste Consejo podrá dar vista a la autoridad competente por la desobediencia en que se haya incurrido.

ARTÍCULO 101.- El Consejo tendrá a su cargo las aplicaciones de las medidas administrativas y de reparación previstas en esta Ley. No obstante, los costos que se generen por esos conceptos deberán ser asumidos por la persona a la que se le haya imputado el hecho, acto, omisión o práctica discriminatoria.

TÍTULO SEXTO

Recursos

CAPÍTULO ÚNICO

Del Recurso de Revisión

ARTÍCULO 102.- Contra las resoluciones y actos del Consejo, los interesados podrán interponer el recurso de revisión, de conformidad con la Ley de Justicia Administrativa para el Estado y Municipios de Nuevo León.

TÍTULO SÉPTIMO

Previsiones Generales

CAPÍTULO ÚNICO



ARTÍCULO 103.- Los procedimientos de queja y conciliación previstos en esta Ley, dejan a salvo el derecho de las personas de acudir a denunciar, demandar o reclamar la violación del derecho a la no discriminación ante las instancias respectivas señaladas en otros ordenamientos aplicables.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor de esta Ley, el Titular del Ejecutivo deberá constituir el Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Nuevo León.

TERCERO.- En el Presupuesto de Egresos del Estado para cada ejercicio fiscal se incluirán las asignaciones correspondientes para promover las acciones de nivelación, inclusión y acciones afirmativas a que se refiere esta Ley.

CUARTO.- Una vez instalado el Consejo señalado este deberá aprobar su Reglamento Interno.



QUINTO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan a lo previsto en la presente Ley.

SEXTO.- El Ejecutivo del Estado expedirá el Reglamento de esta Ley, en un plazo de 180 días hábiles siguientes a la entrada en vigor de esta Ley.

Monterrey, Nuevo León a Septiembre de 2016
**Grupo Legislativo del Partido Revolucionario
Institucional**

HÉCTOR GARCÍA GARCÍA
DIPUTADO