

Año: 2018

Expediente: 12039/LXXV

# *H. Congreso del Estado de Nuevo León*



## LXXV Legislatura

**PROMOVENTE:** C. HUGO ROMERO MORA,

**ASUNTO RELACIONADO:** MEDIANTE EL CUAL PRESENTA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

**INICIADO EN SESIÓN:** 22 de octubre del 2018

**SE TURNÓ A LA (S) COMISION (ES):** Legislación

**C.P. Pablo Rodríguez Chavarría**

**Oficial Mayor**

Diputado Marco Antonio Rangel Valdez  
Presidente del H. Congreso del Estado

**MODIFICACION A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO**

**EXPOSICION DE MOTIVOS**

TOMANDO EN CUENTA QUE LOS PAISES DE CANADA Y ESTADOS UNIDOS PONEN COMO CONDICION UN AUMENTO SUBSTANCIAL EN EL SALARIO MINIMO, Y ANALIZANDO REALMENTE EL CONCEPTO DE SALARIO MINIMO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO QUE ESTABLECE:



**CAPITULO VI**

**Salario mínimo**

**Artículo 90.- Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo. El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos. Se considera de utilidad social el establecimiento de instituciones y medidas que protejan la capacidad adquisitiva del salario y faciliten el acceso de los trabajadores a la obtención de satisfactores.**

**EL RESULTADO DE ESE ANALISIS NOS LLEVA A DETERMINAR QUE EL SALARIO MINIMO 2018 QUE ES \$ 88.36 MONEDA NACIONAL NUNCA SERA SUFICIENTE PARA CUBRIR SIQUIERA UNO DE LOS CUATRO ASPECTOS QUE MENCIONA EL CONCEPTO DEL SALARIO MINIMO, EL DOBLE TAL VEZ, CUMPLA 1 DE LOS ASPECTOS.**

**POR JUSTICIA SOCIAL SE PROPONE UN PAGO MINIMO DE:**

**\$ 80.00 X HORA.**

**LA MODALIDAD DE PAGO NO TIENE PORQUE MODIFICARSE PORQUE EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE CONTEMPLA EL PAGO X UNIDAD DE TIEMPO (HORA).**

**CON UN SALARIO DE \$ 640.00 M.N. DIARIOS SI PUEDEN SER CUBIERTOS EXACTAMENTE LOS 4 ASPECTOS DETALLADOS EN EL CONCEPTO DEL SALARIO MINIMO.**

**LAS DEMAS LEYES RELATIVAS A LOS SALARIOS (IMSS ISPT ISN) NO DEBEN SUFRIR CAMBIO ALGUNO PORQUE SE PERSIGUE EL BIENESTAR DEL TRABAJADOR NO AUMENTAR UNA CARGA TRIBUTARIA A LOS PATRONES. ADEMÁS SI LOS TRABAJADORES AHORRAN EN SU CUENTA DE AHORRO PARA EL RETIRO EN SU APARTADO DE AHORRO VOLUNTARIO ESTOS INGRESOS ESTARIAN EXENTOS.**

**Autor de la propuesta cpa .hugo romero mora/México avante fuerte/05-X.2018**

Hugo Romero Mora