

04

**C. JAVIER RETA
MEDRANO**

(DOCUMENTACIÓN ALLEGADA EN VERSIÓN PÚBLICA)

ACUERDO No. 252 | LXXVII LEGISLATURA
CONVOCATORIA MEDALLA DE HONOR “FRAY SERVANDO TERESA DE MIER”
CATEGORÍA: PERSONA TRABAJADORA DE BASE

Javier Reta Medrano. Persona altamente comprometida con las áreas de mantenimiento y producción, distinguido por su capacidad analítica para identificar las causas raíz de las fallas, desarrollar soluciones efectivas e implementar mejoras sostenibles orientadas a prevenir su recurrencia. Su enfoque sistemático en la resolución de problemas ha contribuido significativamente al fortalecimiento de la confiabilidad operativa y al desempeño de los procesos. A lo largo de su trayectoria, se ha consolidado como un promotor de la mejora continua, impulsando proyectos que generan valor para la organización y fomentando una cultura de innovación y optimización. Mediante su liderazgo e influencia positiva, ha motivado al personal a adoptar nuevas perspectivas, comprendiendo que la mejora constante de los procesos es un factor clave para el crecimiento tanto de la empresa como de sus colaboradores. Su contribución ha permitido facilitar las actividades operativas, incrementar la eficiencia y promover el desarrollo de competencias dentro de los equipos de trabajo, impulsando la participación de los colaboradores en iniciativas orientadas a la excelencia operativa y la mejora continua.

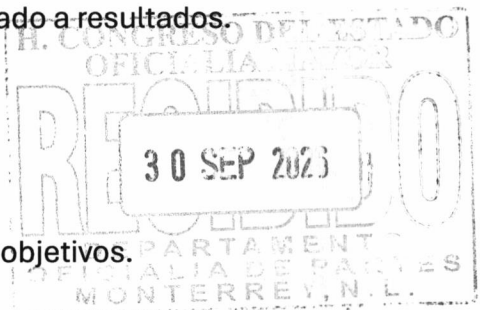
Persona comprometida con la excelencia operativa y el desarrollo organizacional, reconocido por su liderazgo en la promoción de proyectos de Círculos de Calidad y otras iniciativas de mejora continua. A través de su ejemplo, experiencia y capacidad de influencia, ha fomentado una cultura orientada al análisis, la innovación y la búsqueda permanente de oportunidades de mejora.

Su labor ha sido fundamental para motivar al personal a participar activamente en la identificación de áreas de oportunidad, impulsando un cambio de mentalidad enfocado en la solución de problemas, la optimización de procesos y la generación de propuestas que agregan valor a la organización. Asimismo, ha promovido de manera constante la convicción de que la mejora continua es una responsabilidad compartida y un factor clave para el crecimiento sostenible tanto de la empresa como de sus colaboradores.

Gracias a su impulso y acompañamiento, numerosos empleados han fortalecido sus habilidades de análisis, trabajo en equipo y mejora de procesos, contribuyendo al desarrollo de un entorno de trabajo más eficiente, participativo y orientado a resultados.

Planeación y organización del trabajo

- Administra eficientemente su tiempo y recursos.
- Establece prioridades adecuadas.
- Cumple oportunamente con sus responsabilidades y objetivos.



Compromiso y actitud laboral

- Demuestra disposición, iniciativa y entusiasmo en sus actividades.
- Mantiene una actitud positiva ante los retos y cambios.
- Muestra responsabilidad y sentido de pertenencia.

Contribución a la mejora continua

- Propone e implementa mejoras en procesos, métodos o procedimientos.
- Participa activamente en proyectos de optimización.
- Identifica oportunidades para eliminar desperdicios y reducir riesgos.

Productividad y resultados

- Cumple o supera metas establecidas.
- Mantiene altos niveles de calidad y eficiencia.
- Optimiza recursos para generar mayor valor en la operación.

Liderazgo e influencia positiva

- Motiva y apoya a sus compañeros de trabajo.
- Comparte conocimientos y mejores prácticas.
- Fomenta el trabajo en equipo y la colaboración.

Innovación e iniciativa

- Propone soluciones efectivas a problemas operativos.
- Busca constantemente nuevas formas de mejorar el desempeño.
- Actúa de manera proactiva sin esperar instrucciones directas.