

# CARLOS MARIO AYALA PRIETO

## CURRICULUM VITAE

Universidad Autónoma de Nuevo León. Estudios de Maestría en Derecho concluidos, pendiente de titulación.

Universidad Regional del Norte. Lic. En Relaciones Industriales, Cedula Prof. 5291736, 2006

Actualmente es Consultor independiente en las áreas de Relaciones laborales, Planeación estratégica de Recursos Humanos y Planeación de vida y carrera.

De 2000 a 2017 fue integrante del equipo gerencial que potenció el desarrollo de AutoZone de México de 32 hasta 525 tiendas ubicadas en todo el País. Así como dos centros de distribución. Una empresa pública que hoy cuenta en México con cerca de siete mil colaboradores.

Ocupo diversos puestos como: Gerente de Administración y Recursos humanos, Director de Recursos Humanos, Director de Relaciones Laborales, de Relaciones Institucionales y Gobierno, así como Director de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional.

Ha sido artífice en la implementación de una cultura de cumplimiento legal con la consigna de cero corrupción. Fue parte del equipo que estructuro programas -lineamientos, cursos de capacitación, entre otros- de anticorrupción con base en la Ley F.C.P.A. (Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero, de los E. U.)

Interesado en la promoción del Gobierno Corporativo, para la transparencia empresarial.

En lo laboral ha sido factor clave para trabajar en coordinación estrecha con el equipo operativo, para la prevención y solución de conflictos colectivos en aperturas y/o sustituciones patronales.

Tiene experiencia en la elaboración de planes de continuidad del negocio, administración de crisis y Planeación de recuperación en caso de desastre.

También ha sido un fuerte impulsor del Desarrollo Organizacional y de la Administración de la seguridad laboral y la salud ocupacional.

Ha colaborado en el arranque de nuevos negocios, fusiones y adquisiciones de empresas.

Su experiencia práctica se extiende desde el sector público, así como a los sectores productivos del Retail, industria maquiladora y empresas de servicio.

Como dueño de pequeñas empresas es consciente del valor del trabajo en equipo para la productividad, de promover también la calidad de vida en el trabajo; el impacto del negocio en el ambiente y viceversa y desde luego la importancia del Retorno de la Inversión.

Desarrollo profesional en el sector público:

Fue Director de Organización y Planeación del Comité Organizador de la Feria Expo de Cd. Juárez, Chih. -organismo descentralizado Municipal-.

Colaboró como Director de programa, en la Jefatura de Nuevos Programas del IMSS en la implementación y operación del sistema de Guarderías en Cd. Juárez, Chih.

Fue Secretario Particular del Coordinador General de Servicios Educativos del Estado de Chihuahua

Programas de Desarrollo permanente:

OIT-COPARMEX-UANL. - Diplomado en administración de La seguridad y salud Ocupacional

Escuela Libre de Psicología. – Estudios de Maestría en Psicología Social

Franklin COVEY. - 7 Hábitos de las personas altamente efectivas

UNESCO-IBERO. - Diplomado en Entrepeneur para desarrollo de nuevos Negocios

ITESM. - Diplomado en Administración de Recursos Humanos

IBERO. - Diplomado en análisis político

Evaluador del Premio Chihuahua de Mejoramiento a la Calidad

Participó activamente en Consejos de COPARMEX y Desarrollo Económico en Cd. Juárez, Chih.

Miembro del Consejo de la Alliance for Commerce & Trade West Texas-Chihuahua.

Fue fundador y posteriormente Presidente de la Asociación de Ejecutivos en Relaciones Industriales A.C. en Cd. Juárez, Chih.

Fue miembro del Consejo Nacional de la COMARI -Confederación Mexicana de Asociaciones de Relaciones Industriales

Presidente de Mesa Directiva de Casilla para las elecciones federales y de Gobernador de Nuevo León en 2012

Formó parte del primer Grupo de Representación Ciudadana para la Consulta Popular, coordinado por la Comisión Estatal Electoral Nuevo León 2018