

H. Congreso del Estado de Nuevo León



LXXV Legislatura

PROMOVENTE: DIP. MARÍA DOLORES LEAL CANTU, COORDINADORA DEL PARTIDO NUEVA ALIANZA DE LA LXXV LEGISLATURA

ASUNTO RELACIONADO: MEDIANTE EL CUAL PRESENTAN INICIATIVA DE REFORMA DE DIVERSOS INCISOS DEL ARTÍCULO 36 DE LA LEY DE EGRESOS DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, SOBRE LAS PERCEPCIONES SALARIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

INICIADO EN SESIÓN: 08 de febrero del 2021

SE TURNÓ A LA (S) COMISIÓN (ES): Presupuesto

Mtra. Armida Serrato Flores

Oficial Mayor



H CONGRESO DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN
LXXV LEGISLATURA

GRUPO LEGISLATIVO NUEVA ALIANZA, NUEVO LEÓN

Dip. María Guadalupe Rodríguez Martínez

Presidenta del H. Congreso del Estado

Presente.



Ma. Dolores Leal Cantú, diputada de la Septuagésima Quinta Legislatura al Honorable Congreso del Estado, Coordinadora del Grupo Legislativo Nueva Alianza, Nuevo León, con fundamento en los artículos 68 y 69 de la Constitución Política del Estado, correlacionados con los diversos 102, 103 y 104, del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso, ocurro a presentar **Iniciativa de reforma a la Ley de Egresos del Estado, correspondiente al ejercicio fiscal 2021, por derogación de los incisos a) y b) del segundo párrafo del artículo 36.**

Fundamentamos la presente iniciativa en la siguiente:

Exposición de Motivos

Como parte de los decretos del denominado “Paquete **Fiscal**”, el 15 de diciembre de 2020, el pleno del Congreso aprobó la **Ley de Egresos del Estado** para el 2021, mediante el decreto No 426, publicado en el Periódico Oficial del Estado, el 31 de diciembre del mismo año.

Dicha ley cuenta con 100 artículos y nueve artículos transitorios. Tiene por objeto regular la asignación, ejercicio, control y evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal 2021, con apego a diversas disposiciones aplicables en la materia.

En su articulado llama la atención, lo preceptuado por el artículo 36, respecto de los sueldos y salarios de los servidores públicos, para el presente año, que transcribimos literalmente:

“Artículo 36. Los servidores públicos ocupantes de las plazas a que se refiere el artículo anterior, percibirán las remuneraciones que se determinen en el Tabulador de Sueldos y Salarios contenido en los Anexos C.5.1 y C.5.4 del ANEXO “C” Egresos. Asimismo, en los Anexos del C.6.1 al C.6.9 del ANEXO

“C” Egresos se incluyen los tabuladores de sueldos de Poderes y Organismos Autónomos.

Derivado del impacto severo en las finanzas públicas por la disminución de las participaciones federales y de los ingresos propios, provocado por la pandemia conocida como COVID-19, en materia de remuneraciones se establece lo siguiente:

a) No se autorizará ningún incremento en las percepciones salariales para los servidores públicos de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como de los Organismos Autónomos y de las Entidades Paraestatales;

b) Los titulares de los Entes Públicos antes mencionados, podrán aplicar reducciones a las percepciones salariales de los servidores públicos;

c) Únicamente se podrá realizar incremento salarial, en los siguientes casos:

1. En beneficio del personal del sector salud, en aquellas áreas que resulten indispensables en el combate a la pandemia COVID-19, así como el personal operativo de seguridad pública.

2. En beneficio de servidores públicos cuyas percepciones se ubiquen en el mínimo del nivel de sueldo más bajo del tabulador de remuneraciones, siempre que se justifique debidamente.

3. Aquellos derivados de negociaciones salariales.

En los demás casos, los ajustes salariales dependerán estrictamente de que las condiciones financieras reflejen una recuperación económica favorable a las finanzas públicas del Estado. Sólo en los casos de que ocurran las citadas condiciones favorables, podrá atenderse lo siguiente:

1. El monto exacto de las percepciones y sus aumentos salariales de los servidores públicos serán acordados por el Gobernador en el caso del Poder Ejecutivo y por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia, tratándose del Poder Judicial. En el caso del Poder Legislativo, será acordado por el Pleno del H. Congreso del Estado a propuesta de la Comisión de Coordinación y Régimen Interno del H. Congreso del Estado.

II. Para efectos de la percepción salarial mensual de los servidores públicos de las Entidades a que hace referencia el artículo 35 de la Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Nuevo León, se aplicará lo dispuesto en el tabulador de remuneraciones aprobado para el Poder Ejecutivo del Estado, en cuanto a categorías, remuneraciones y prestaciones.

III. Para la determinación y aumento de los salarios y las percepciones de los funcionarios que integran los diversos Entes Públicos y Entidades, se atenderá en todo momento a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios". (Énfasis añadido)

Como se desprende la lectura del artículo en mención, en el segundo párrafo, se incluyen dos disposiciones que afectan a los servidores públicos de los tres poderes; organismos autónomos y de las entidades paraestatales, en materia de remuneraciones

La primera disposición, establecida en el inciso a), indica que" **No se autorizará ningún incremento en las percepciones salariales para los servidores públicos de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como de los Organismos Autónomos y de las Entidades Paraestatales."**

Como justificante, se invoca la disminución de las participaciones federales y de los ingresos propios del estado, por motivo de la pandemia del coronavirus;

Sin embargo, consideramos que el argumento no es atendible, por tratarse de una medida extrema, violatoria de derechos humanos.

En defensa de nuestra postura, estimamos que **la aparición de diversas vacunas contra el Cóvid 19, aprobadas científicamente, tendrá efectos positivos en la economía del país y particularmente la del Estado de Nuevo León.**

La vacuna empezó a aplicarse al personal médico. Seguirán las personas mayores de 60 años y posteriormente, todas las mexicanas y los mexicanos, según lo ha manifestado el presidente de la República, Lic. Andrés Manuel López Obrador.

La expectativa de la vacuna, aunque no resuelve de fondo los contagios de las personas que no acatan las medidas básicas higiénicas, ni de quienes rechazan vacunarse, pero aun así, **permitirá una reapertura gradual pero sostenida, en sectores de la economía que permanecían cerrados, o**

funcionaban parcialmente, como sucedió a partir del viernes cinco de febrero, por disposición de la Secretaría Estatal de Salud.

Por lo tanto, es dable esperar una mejoría sostenida en la captación de recursos por parte de la hacienda pública federal, como lo han manifestado el Gobernador del Banco, C. Alejandro Díaz de León y el Secretario de Hacienda, C. Arturo Herrera Gutiérrez; lo que se traducirá en apoyos de la federación hacia los estados y para la ciudad de México, y, por ende, modificará las expectativas sombrías, con las que se elaboró presupuesto estatal para 2021.

En consecuencia, **una disposición de la Ley de Egresos del Estado, que puede cambiar favorablemente, no puede privar a los servidores públicos del estado de Nuevo León, de la expectativa de que su trabajo sea reconocido con un incremento salarial, para mejorar su nivel de vida.**

Aunque la Ley de Egresos del Estado, en su artículo 36 segundo párrafo, numeral 3, antes transcrito, reconoce que los únicos incrementos al salario serán los de la negociación salarial, obligatoria, **no todos los servidores públicos se encuentran afiliados al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Estado (SUSPE)**. Por lo tanto, el beneficio del incremento salarial no alcanzaría para todos; lo que constituiría un acto de discriminación; prohibido por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la particular del estado.

En consecuencia, **el inciso a), antes mencionado deberá derogarse.**

La segunda disposición, de la que nos apartamos, es la que establece el inciso b), del artículo en estudio, que volvemos a transcribir:

b) Los titulares de los Entes Públicos antes mencionados, **podrán aplicar reducciones a las percepciones salariales de los servidores públicos** (énfasis añadido)

La disposición resulta francamente inaceptable y de tintes inconstitucionales. No se puede facultar al gobierno del estado, en ninguna ley, para que, de manera unilateral, disminuya las percepciones salariales de los servidores públicos; además, el texto amplio de la disposición, permitiría reducir en más de una vez, el monto salarial.

Disminuir el salario, por cualquier motivo, impactaría en el nivel de vida de los servidores públicos y de sus familias; por lo que Nueva Alianza rechaza esta posibilidad y nos pronunciamos enfáticamente, por derogar esta disposición.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, solicitamos a la presidencia dictar el trámite legislativo que corresponda, a efecto de que se apruebe en sus términos, el siguiente

Decreto:

Artículo único. - Se reforma la Ley de Egresos del Estado, correspondiente al ejercicio fiscal 2021, por derogación de los incisos a) y b) del segundo párrafo del artículo 36, para quedar como sigue:

Artículo 36.- ...

...

a).- Derogado

b).- Derogado

1.- a 3.- ...

...

I.- a III.- ...

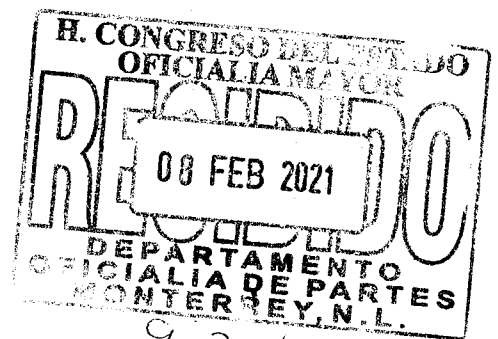
Transitorio:

Único. - El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado

Atentamente. -

Monterrey, Nuevo León, a ocho de febrero de 2021

Dip. Ma. Dolores Leal Cantú.



913 ch